

## ФОРМИРОВАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ РЕГИОНА

*Торкатюк В. И., Аболхасанзаде Алиреза, Митина Т. В., Козинская И. А., Кузичкина Н. И., Дриль Н. В., Харьковский национальный университет городского хозяйства имени А. Н. Бекетова*

Как свидетельствуют результаты анализа, в современных условиях главным фактором социально-экономического развития региона становится не наличие ресурсов, а эффективность их использования. Поэтому для создания устойчивости экономики региона следует укреплять ее внутренние связи, пропорции, воспроизводственный потенциал, качественным образом совершенствовать все компоненты и взаимодействие между ними.

Поскольку развитие региона – это качественное прогрессивное изменение основных характеристик (параметров) экономики, социальной сферы и условий жизнедеятельности населения в регионе, необходимо учитывать общие методологические приоритеты развития системы управления регионом: соответствие условиям современного этапа общественного развития; ориентация на перспективу; системное влияние институтов; ценность новейших знаний; незаменимость компетенций и креативности руководящих работников и специалистов; обязательность соблюдения этических аспектов.

Повышение эффективности воспроизводственных процессов и обеспечение конкурентоспособности региона возможны, прежде всего, за счет решения следующих задач: формирования адаптивности и устойчивости системы управления экономикой региона к изменениям внутренней и внешней среды; повышения уровня компетентности, творчества и развития способностей кадров системы регионального управления; активизации консолидированного участия регионального сообщества в экономическом развитии региона. Все это и предопределяет необходимость разработки методологических основ развития системы управления регионами.

В современной экономике существует назревшая необходимость серьезных организационных преобразований в системе регионального управления, что требует разработки определенных институциональных условий.

Вместе с тем в связи с созданием институтов становится неизбежной соответствующая организационная деятельность по осуществлению намеченных изменений в обновленной среде. Эти организационные и институциональные изменения в управлении социально-экономическим развитием региона тесно взаимосвязаны и взаимообусловлены между собой.

Таким образом, именно организационно-институциональное развитие в современных условиях является приоритетным направлением совершенствования региональной системы управления и представляет собой объединение, упорядочение, координацию и разработку действий по

эффективному использованию совокупности устойчивых формальных и неформальных правил и норм (законов, положений, кодексов поведения, обычаев) взаимосвязей и взаимодействий, содержащих условия проведения и ограничения экономической деятельности в процессе прогрессивного изменения и перехода из существующего состояния в новое, более совершенное качественное состояние управления системой экономики региона.

Учитывая это, специфическими принципами организационно-институционального развития системы управления экономикой региона в современных условиях, которые составляют основу предлагаемой методологии, являются:

- 1) принцип системности организационных и институциональных преобразований во всех звеньях и на всех уровнях;
- 2) принцип сбалансированности институтов, обеспечивающих развитие системы управления и инновационного социально-экономического развития региона;
- 3) принцип совместимости изменений в системе управления с уровнем развития и состояния регионального сообщества, его настроениями и готовностью воспринять преобразования;
- 4) принцип формирования и поддержания высоконравственной интеллектуальной организационной культуры;
- 5) принцип стратегического развития кадров – руководителей и специалистов органов управления;
- 6) принцип выстраивания результативной системы знаний, когнитивности, компетентности, креативности, обучения;
- 7) принцип создания комплексной информационной обеспеченности системы управления и надежной обратной связи;
- 8) принцип максимизации реализации внутреннего потенциала системы в условиях инновационных преобразований;
- 9) принцип контролируемости хода, основных параметров и результатов изменений.

Системное использование этих принципов позволит обеспечить управление, способное эффективно осуществлять организационные преобразования, создавая соответствующие институциональные условия.